

# GLOSARIO.

EL MUNDO DEL TRABAJADOR se encuentra redactado de forma sencilla y comprensible para que todas las personas puedan leerlo y entenderlo, pero si has llegado acá es porque tienes dudas de alguna palabra, por ello hemos diseñado este vocabulario con la intención de aclararte todo, y que así puedas darle mayor sentido a la lectura de nuestro sitio web.

**IMPORTANTE:** Te aclaramos que las palabras no se encuentran ordenadas alfabéticamente sino de manera consecutiva y conforme a la lectura, debido a que si dudaste de alguna palabra, será más fácil ubicarla según su posición y contexto en las lecturas realizadas.

**Laboral:** Todo lo que tiene que ver con el tema del trabajo.

**Empleador:** Persona que concede u otorga el puesto de trabajo, aquél que contrata al empleado o trabajador.

**Garantía:** Seguridad o certeza de que algo suceda o se dé.

**Estado:** organización política de un país o territorio con soberanía y e independencia de otros países.

**Primacía:** superioridad o ventaja que tiene algo sobre otra cosa semejante.

**Fuero:** Exención, privilegio, exclusión, dominio.

**Sindicalizado(a):** persona que se encuentra afiliada a un sindicato.

**Sindicato:** Asociación de trabajadores que defiende intereses profesionales, económicos y laborales de un colectivo.

**In dubio pro operario:** Traduce “duda a favor del trabajador”.

**Organización:** Empresa, entidad, corporación, fábrica o institución.

**EPS:** Son las siglas de la Empresa Prestadora de Servicios de salud.

**ARL:** Son las siglas de la empresa Administradora de Riesgos Laborales.

**Pensión:** Beneficio económico que alcanza un trabajador cuando cumple sus labores determinada cantidad de años.

**Cesantías:** Es una compensación que el empleador paga al trabajador en caso de terminar el contrato de trabajo por causas como despido sin justa causa, terminación pactada del contrato por parte del trabajador ante una falta grave del empleador, muerte del trabajador, etc.

**Irrenunciabilidad:** Que no se puede renunciar o retirarse de algo.

**Acto legislativo:** Regulación y/o creación de normas o leyes que le competen al Poder Legislativo, es decir, al Congreso, Asamblea Departamental o Consejo Municipal.

**Sometimiento:** Es el acto de rendirse o doblegarse a algo o alguien. Estar dominado.

**Vulnerabilidad:** Situación en que una persona se encuentra desprotegida, insegura, débil, frágil o desamparada.

**Encíclica:** Carta o documento creado por el Papa de la Iglesia Católica y dirigida a todo el catolicismo mundial.

**Abogar:** Interceder, respaldar, defender, proteger o salvaguardar una idea, cosa o persona.

**Esclavo:** Persona que no tiene libertad para escoger voluntariamente entre opciones y que tampoco tiene derechos pues se encuentra dominado por otra persona.

**Vasallo:** Persona que se encuentra bajo el dominio no democrático de un patrón durante un tiempo determinado y que es recompensado con protección absoluta por éste. Se diferencia del esclavo en que presta un servicio al patrón por determinada cantidad de años, mientras que el esclavo trabaja de forma vitalicia, es decir, hasta que muera.

**Colonialismo:** Sistema político y económico de explotación al que es sometido un territorio invadido por un país extranjero.

**Importación:** Es la actividad económica de traer, adquirir o mover comercialmente algo desde el extranjero hacia el país.

**Cronología:** Orden de los hechos o acontecimientos históricos de forma organizada en función de las fechas en que se produjeron.

**Empleado Público:** Son todos aquellos trabajadores del orden nacional que son elegidos mediante el voto popular, por ejemplo, el presidente de la República, los congresistas, los gobernadores y alcaldes, concejales y diputados, etc.

**Trabajador Oficial:** Son todos aquellos empleados designados por los empleados públicos para velar por el bienestar económico y administrativo de las instituciones públicas del orden nacional, municipal o regional. Por ejemplo el director del Banco de la República, el gerente de las Empresas Públicas de Medellín, etc.

**Remuneración:** Es el salario o pago que recibe un empleado por la prestación de sus servicios, es decir, por el trabajo realizado.